

# Bestuursakkoord

De kracht van positief  
samenwerken

2025-2030

Uit liefde voor Wijnegem

# Inleiding

In dit bestuursakkoord leggen we de uitdagingen voor de komende zes jaar vast en stellen we onze plannen voor om van Wijnegem een nog gezelliger, rustiger en groener dorp te maken. Dit bestuursakkoord omarmt niet alleen de kracht van vernieuwing, maar ook die van behoud. Alles wat we doen, doen we met als doel een bloeiende en financieel gezonde gemeente te vormen waarin iedereen zich thuis voelt en blijft voelen.

Het belangrijkste woord uit de titel van het bestuursakkoord is “samen”. Alleen met verenigde krachten bouwen we aan een gemeente die niet alleen economisch welvarend is, maar ook rijk aan cultuur, leven en goede zorgen is. Democratie is keer op keer kiezen om samen te werken aan een beter dorp. Met dit bestuursakkoord leggen we zodoende de fundamenten voor een betrokken, duurzame en inclusieve gemeenschap, waar elke inwoner bijdraagt aan een betere toekomst. Stimuleren, sensibiliseren en ondernemen zijn de drie werkwoorden die de bakens voor Wijnegem de komende jaren moeten verzetten.

Dit bestuursakkoord bestaat uit 10 uitdagingen die van groot belang zijn voor het welzijn van de Wijnegemnaar. Zorgen voor jong en oud, kwaliteitsvol wonen, verbindende activiteiten en goede dienstverlening vormen de rode draad tussen deze Wijnegemse uitdagingen. We geven antwoord op enkele grote uitdagingen waar Wijnegem voor staat: het stijgende aantal inwoners, de drukte in sommige van onze straten, het gebrek aan kinderopvang, de klimaatverandering, het beschermen van de open ruimte, de organisatie van het verenigingsleven, de aanwezigheid van wijkpolitie en de netheid en het onderhoud van het openbare domein. Met dit akkoord zetten we dus de gewenste inhoudelijke koers uit. Het toekomstige meerjarenplan vormt het financiële kader waarbinnen deze koers wordt uitgezet.

Positieve energie geeft positieve resultaten. Zo heeft Wijnegem heel wat troeven om deze uitdagingen om te vormen tot succesverhalen. Laat ons samen de handen in elkaar slaan: verenigingen, politieke partijen, inwoners en gemeentemedewerkers.

De kracht van positief samenwerken is immers hét basisrecept voor een welvarend Wijnegem... voor de huidige en toekomstige generaties.

Tom Tachelet: burgemeester - Leen Wouters: schepen - Senne Van Hoof: schepen  
Maarten Janssens: schepen - Carmen Baelden: schepen - Jaro Van Besien: schepen

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Uitdaging 1. Een duidelijke visie en missie voor Wijnegem 2030</b>	<b>3</b>
Missie en visie: een warm, sociaal, veilig en leefbaar Wijnegem.	3
<b>Uitdaging 2. Participatie en openbaarheid van bestuur. Wijnegem besturen we samen.</b>	<b>4</b>
Prioritaire acties voor onze bestuursploeg	4
<b>Uitdaging 3. Ruimtelijke ordening zorgt voor open ruimte en kwaliteitsvol wonen.</b>	<b>5</b>
Prioritaire acties voor onze bestuursploeg	5
<b>Uitdaging 4. Sociaal beleid, een dorp waar iedereen thuis is.</b>	<b>8</b>
Prioritaire acties voor onze bestuursploeg	8
<b>Uitdaging 5. Wonen en leefklimaat. Een kindvriendelijke, gezonde, rustige en nette leefomgeving</b>	<b>12</b>
Prioritaire acties voor onze bestuursploeg	12
<b>Uitdaging 7. Een mooie toekomst voor de Turnhoutsebaan</b>	<b>17</b>
Prioritaire aandachtspunten voor het ontwerp	17
<b>Uitdaging 8. Lokale economie zorgt voor welvaart</b>	<b>18</b>
Prioritaire aandachtspunten voor onze bestuursploeg	18
<b>Uitdaging 9. Een gezonde financiële toekomst</b>	<b>19</b>
Prioritaire aandachtspunten voor onze bestuursploeg	19
<b>Uitdaging 10. Mobiliteit, veiligheid en handhaving</b>	<b>21</b>
Prioritaire acties voor onze bestuursploeg	21
<b>Addendum. Een sterke gemeentelijke organisatie</b>	<b>24</b>
Prioritaire acties voor een sterke administratie	24

# Uitdaging 1. Een duidelijke visie en missie voor Wijnegem 2030

Iedere beleidsdoelstelling is gestoeld op een groter kader. Binnen dit kader komen ideeën tot stand, worden zaken afgewogen en beslissingen in eer en geweten genomen. Daarom is het belangrijk om opnieuw een missie en visie vast te leggen voor de komende zes jaar.

**Missie: een waardengedreven bestuursploeg en organisatie met aandacht voor iedereen.**

Wijnegem is een kleine maar bruisende gemeente waar vele burgers op de één of andere manier met elkaar verbonden zijn.

Waarden als dialoog, openbaarheid van bestuur, toegankelijkheid, respect, kwaliteit, duurzaamheid en zorg op maat moeten daarom in elke beleidsbeslissing centraal staan.

We kijken altijd vanuit de Wijnegemse noden en maken keuzes op basis van wat goed en duurzaam is. Inhoud gaat immers boven alles.

**Visie: een warm, sociaal, veilig en leefbaar Wijnegem.**

Het geluksgevoel van de Wijnegemnaar geeft aan in welke mate iedereen zich thuis voelt in onze gemeente. Het (mentale) welzijn (sociaal), de woonkwaliteit (leefbaar), verbindende activiteiten (warm) en respect voor elkaar (veilig) vormen voor ons de hoekstenen van een toekomstgericht en vooruitstrevend beleid.

Deze hoekstenen, en onze bestuurswaarden, moeten de Wijnegemse politiek dichterbij de burger brengen en andersom. We zetten daarom een sterke lokale koers uit waarbij we bewust kiezen voor meer samenwerking met andere gemeenten maar geen fusie.

Deze bestuursploeg zal de komende jaren keihard werken, maar vraagt ook de hulp van inwoners. Een veilig, groen, warm en sociaal Wijnegem is immers de verantwoordelijkheid van ons allemaal.

Samen kunnen we veel meer dan alleen.

## Uitdaging 2. Participatie en openbaarheid van bestuur. Wijnegem besturen we samen.

Democratie stopt niet aan het stemhokje. We willen de stem van de Wijnegemnaar doorheen de ganse bestuursperiode horen. De ambitie is om de afstand tussen gemeente en inwoners te verkleinen. Door op een transparante manier te besturen, informeren en communiceren, verhogen we het vertrouwen in politieke beslissingen en legitimeren we onze oproep tot actief burgerschap. Iedere Wijnegemnaar verdient een gemeente die écht luistert, maar ook de ruimte biedt om mee te denken, goed communiceert én vraagt om mee te werken.

### Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

1. Bestaande adviesraden oplijsten, evalueren en versterken door hen voldoende samen te brengen én actief te betrekken bij beleidsbeslissingen.
2. Op de koffiemomenten bij het gemeentebestuur. Op vaste momenten in het jaar worden de deuren van het gemeentehuis geopend en kunnen inwoners terecht voor spontane vragen bij de burgemeester en/of schepenen.
3. Een sterker onthaalbeleid zorgt voor welkomstdagen voor nieuwe inwoners. Dit zorgt voor een goede integratie van nieuwe Wijnegemnaars in het sociale weefsel.
4. Laagdrempelige dienstverlening: we breiden de eerstelijnsdienstverlening verder uit. Dit betekent meer vrije inloop en diensten aan de snelbalies in het gemeentehuis en Gasthuis. Afspraken voor complexere vragen worden meteen vastgelegd. Ook zetten we in op e-inclusie voor wie digitaal niet mee is.
5. We versterken de wijkidentiteit. Zo laten we wijken zelf hun naam kiezen via een bevraging. Ook krijgen wijken jaarlijks een vast budget om wijkactiviteiten te organiseren en zullen wijkambassadeurs hun buurt kunnen vertegenwoordigen tijdens een jaarlijkse burgerraad. Dit concept wordt verder uitgewerkt.
6. Communicatie: we onderzoeken op welke manier we gemeentelijke informatie en boodschappen sneller en doeltreffender bij een breder Wijnegems publiek krijgen.
7. We organiseren per beleidsdomein minstens één commissie per jaar. Zo heeft ieder raadslid en elke inwoner maximaal inspraak over belangrijke thema's. Het DNA van de gemeenteraad mag ook interactiever, zodat er meer dialoog ontstaat over lopende projecten en alternatieve denkplaatjes.
8. We richten een kindergemeenteraad op.
9. We blijven inzetten op participatietrajecten. Deze trajecten moeten tijdig opgestart worden en gaan verder dan enkel infomomenten.

## Uitdaging 3. Ruimtelijke ordening zorgt voor open ruimte en kwaliteitsvol wonen.

Onze bevolkingsdichtheid en het autobezit is erg hoog. Ook groeit ons bevolkingscijfer ieder jaar. Gelukkig is Wijnegem nog steeds een gezellig dorp en dat moet zo blijven. Door de nabijheid van de stad is onze gemeente een gegeerde bestemming. Wij willen als gemeente meer de regierol opnemen waarbij we de draagkracht van een buurt centraal zetten. We streven ernaar om bij nieuwe ontwikkelingen en grote projecten “géén netto vierkante meter” extra te verharderen.

Ons ruimtelijk beleid moet daarom slagkrachtiger, samenhangender en eigentijdsder.

- Slagkrachtiger, om meer invloed te hebben op de nieuwe projecten en op welke karakteristieke gebouwen en open ruimten behouden moeten blijven.
- Samenhangender, omdat Wijnegem een gemeentebreed, bovenlokaal verankerd plan nodig heeft dat samenhangt met het mobiliteitsbeleid.
- Eigentijdsder, omdat ons ruimtelijk structuurplan nood heeft aan een grondige update.

### Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

#### Visie en afdwingbaar beleid verankeren

1. We stellen een beleidsplan ruimte en mobiliteit op in samenwerking met experts, waaronder het team van de Vlaamse bouwmeester, de provincie Antwerpen of andere expertisecentra. Dorpelijk wonen, gezinswoningen en een sterke visie hoe Wijnegem er tegen 2050 moet uitzien, staan centraal. We gieten dit plan in een verordening en niet meer in beleidslijn.
2. Er komt een “bouwcollege” zodat elk groot bouwproject op voorhand op politiek niveau met alle schepenen en de burgemeester goed wordt doorgesproken. Deze grote bouwprojecten worden altijd voor advies voorgelegd aan de Gecoro en besproken in de commissie ruimtelijke ordening.
3. We richten een gemeentelijke groenfonds op: bij grote bouwprojecten vragen we een bijdrage via een financiële verordening. Deze middelen worden geherinvesteerd in de uitbreiding, de biodiversiteit en het onderhoud van het openbare domein.
4. Leegstand pakken we aan. Slapende kavels krijgen een leegstandsbelasting. Op die manier gaat kwalitatieve woonruimte niet verloren.

5. Onderzoek en maatregelen met betrekking tot algemene geluidshinder plannen we in. We bekijken bijvoorbeeld alle opties met betrekking tot geluidsschermen en planten extra bomenrijen aan ter hoogte van de Houtlaan.
6. We stellen richtlijnen op met betrekking tot de inrichting van het openbaar domein of het straatbeeld. Deze leidraad schept ook een duidelijk kader voor burgerparticipatie.

#### Open ruimte is schaars en kostbaar

1. Drie binnengebieden worden maximaal beschermd: de voormalige Chiro- en Scouts site en de site van de gemeenteschool De Notelaar. Deze sites worden maximaal ingericht als dorpsparkjes (minimaal 50% wordt openbaar domein) met **idealiter** kleinschalige gezinswoningen, een sociale invulling of kinderopvang. Het aantal bouwlagen is daarbij nooit hoger dan de huizen rondom. Deze sites kennen in de toekomst procentueel minder verharde ruimte dan nu het geval is. We starten proactief een constructieve dialoog met de grondeigenaar en ijveren voor het maximaal bewaren van het groene karakter.
2. Ook over de gemeentegrenzen heen willen we onze plek aan 'bovenlokale' tafel opeisen als het gaat over het beschermen en verbinden van open ruimte.
3. Vorige legislatuur werd de Fortvlakte gekocht door het Agentschap Natuur en Bos. Samen met hen maken we hier een mooi sponspark van dat we behouden voor de toekomst. We kiezen voor afgebakende wandel- en fietspaden door dit nieuwe park. Ook pleiten we voor een ecologische verbinding tussen de Fortvlakte en het Ertbruggebos.
4. De vraag om extra parkeerplaatsen is verleidelijk maar staat haaks op de nood aan (extra) open ruimte. Waar groen is gepland of aanwezig is, wordt niet ingegaan op de vraag naar extra parkeerplekken tenzij er in dezelfde straat, op hetzelfde plein of de directe omgeving minstens zoveel verharde ruimte gecompenseerd wordt. Zo komt er netto geen vierkante meter verharding bij. Op reeds verharde ondergronden kan gezocht worden naar een optimalisatie van het aantal parkeerplekken. We streven steeds naar een optimaal evenwicht tussen open ruimte en parkeerruimte.

#### Oude en hedendaagse woonvormen

1. Woningen met erfgoedwaarde worden maximaal beschermd. Nieuwe woonvormen kunnen enkel wanneer de erfgoedwaarde voldoende blijft behouden.
2. Klassieke woonvormen krijgen maximale ondersteuning om zich om te kunnen vormen tot alternatieve en flexibele woonvormen. We denken onder andere aan cohousing of kangoeroewoningen.

3. Bij grote nieuwe projecten worden de mogelijkheden op vlak van energievoorziening tot geothermie en warmtenetten onderzocht.
4. Appartementsgebouwen horen niet thuis in wijken waar de dominante woonstijl duidelijk eengezinswoningen zijn.



## Uitdaging 4. Sociaal beleid, een dorp waar iedereen thuis is.

Wij willen van Wijnegem een plek maken waar elke inwoner zich op maat ondersteund voelt. Wijnegem moet een zorgende gemeente zijn waar iedereen zijn of haar plek kan vinden en gelijke kansen krijgt. We houden rekening met alle doelgroepen: nieuwe Wijnegemners, gezinnen, alleenstaanden, ouderen, kinderen en jongeren, mindervalide personen en inwoners die zich in een kwetsbare situatie bevinden.

Door aandacht te besteden aan ieders unieke behoeften, bouwen we samen aan een solidair en inclusief Wijnegem.

### Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

#### Kansrijke beleidsprocessen

1. Bijna 8% van de Wijnegemners worden geboren in kansarmoede. Het is voor ons een belangrijke prioriteit om te streven naar een gemeente zonder armoede. Dit vereist een consistent en doorlopend beleid binnen alle gemeentelijke beleidsdomeinen.
2. Kinderarmoede wordt actief opgespoord in scholen, kinderopvang of verenigingen. We voorzien middelen om deze kinderen alle kansen te geven.
3. Het UiTPAS systeem wordt gepromoot en doelgroepkortingen worden uitgebreid.
4. In een kansrijk beleid is een centrale rol weggelegd voor het Sociaal Huis.
  - a. We vergroten de zelfredzaamheid van cliënten door te werken op verschillende levensdomeinen: huisvesting, werk en opleiding, hygiëne, maatschappelijke participatie, geestelijke en lichamelijke gezondheid.
  - b. Het integratieve belang van werk is een essentiële hoeksteen van het sociale beleid. Leefloners (7,35/1.000 inwoners) worden actief ingezet in gemeenschapdiensten (en indien nodig een taal cursus Nederlands) terwijl ze worden toegeleid naar werk.
  - c. De toewijzing van sociale woningen wordt mee actief opgevolgd. Wanneer dat mogelijk is, wordt voorrang gegeven aan mensen die een band hebben met Wijnegem.
5. De bibliotheek heeft een belangrijke emancipatorische functie. We willen deze bijgevolg ook als “taalpunt” versterken. Naast het reeds bestaande Babbelpunt

worden andere initiatieven genomen die de taalbeheersing van anderstalige nieuwkomers constructief en positief versterken.

6. De gemeente maakt van samenleven in diversiteit (gender, afkomst, seksuele diversiteit, religie, sociale klasse,...) een positief speerpunt in alle beleidsdomeinen.

### Zorg op maat voor verschillende doelgroepen

1. Zorg op maat voor senioren (tegen 2040 is 26,7 % 65-plusser in Wijnegem).
  - a. We richten een dienstencentrum op waar senioren en hun familie terecht kunnen met alle soorten vragen en een zorgcoach of seniorenconsulent aanwezig is.
  - b. 'De kleine geneugte' groeit uit tot buurtrestaurant (voor senioren).
  - c. We zetten tweejaarlijks een seniorenbeurs op in nauwe samenwerking met de seniorenraad.
  - d. Extra digitale ondersteuning verkleint de digitale kloof.
  - e. Een veilig openbaar domein, zeker tijdens openbare werken, met voldoende rustpunten (zie uitdaging 5 en 10).
  - f. We voorzien extra banken met rugleuning in elke buurt in Wijnegem
  - g. Het openbaar toilet op het marktplein gaat alle dagen open. Andere openbare toiletten maken we toegankelijk en meer kenbaar.
  - h. We plannen extra actie via de gezondheidsraad rond dementie en eenzaamheid.
2. Zorg op maat voor onze jeugd. We zetten alles op alles om het charter "kindvriendelijke gemeente" te behalen.
  - a. We zorgen voor veilige plekken waar jongeren zichzelf kunnen zijn en ontplooiën. Onze jeugdverenigingen en jeugdhuis spelen daarin een centrale rol. Ahoy moet meer dé groeiplek worden voor kinderen en jongeren dankzij een breder aanbod van diensten en activiteiten.
  - b. Kwetsbare jongeren worden door onze jeugddienst, via erkende projecten of gespecialiseerde (lokale) zorgverleners, meer toegeleid naar hulpverlening waar mentaal welzijn ondersteund wordt. We breiden ons zorgnetwerk gericht uit.
  - c. We maken een databank met Wijnegemse vakantiejobs.
  - d. Er wordt werk gemaakt van 'generatie rookvrij' (ieder kind geboren vanaf 2019 groeit rookvrij op). Hiervoor voorzien we passende acties.
3. Zorgen voor onze gezinnen. We nemen de regierol op voor kinder- en buitenschoolse opvang en vergroten het aanbod (momenteel slechts voor 22,4 % "kinderen" opvangplaats in Wijnegem).
  - a. We ondersteunen actief de vraag naar extra kinderopvang. Het doel is het aantal opvangplekken de komende jaren stevig te verhogen. Afhankelijk van de opportuniteiten en projecten die zich aandienen, voorzien we financiële,

- praktische of inhoudelijke ondersteuning voor nieuwe of uitbreiding van bestaande opvanginitiatieven.
- b. We creëren extra dagopvang in de Wolk voor kinderen jonger dan 3 jaar. Ook bij het project De Werve Hoef bekijken we of er opvang mogelijk is, zodat er voldoende kinderopvang bij komt.
  - c. De voor- en naschoolse opvang wordt georganiseerd in de scholen zelf. We zien dit veel breder dan enkele opvang. We denken aan sport en kunst.
  - d. Deze legislatuur hebben we de speelweken uitgebreid tot 5 weken tijdens de zomervakantie. Dit aanbod blijven we behouden. We onderzoeken wel of we ook kunnen uitbreiden naar andere vakanties.
4. Zorgen voor Wijnegemnaars in kwetsbare situaties
- a. Eigenaars van leegstaande panden worden gestimuleerd tot sociale verhuur.
  - b. De bouw van nieuwe noodwoningen in de dorpskern wordt uitgevoerd
  - c. Er zijn verschillende initiatieven rond het verbeteren van mentaal welzijn in onze gemeente maar we moeten die bekender maken en de drempels verlagen.
  - d. Sociale integratie wordt gestimuleerd door initiatieven die inwoners verwijzen naar de correcte gemeentelijke sociale instanties.

#### Onderwijs zorgt ervoor dat iedereen mee is

1. Afgelopen legislatuur werden alle plannen gemaakt voor de nieuwe school in de Veldstraat. Dat wordt een kleuter- en lagere school en ook onze kunstacademie vindt hier zijn plaats. De bouw start hoogstwaarschijnlijk in 2025.
2. We kiezen bewust voor een brede school die multifunctioneel gebruikt kan worden. De kinderopvang, turnkring, speelweken, ... zullen er hun plek vinden. Ook het auditorium kan door onze cultuurverenigingen gebruikt worden. We maken een nieuw gebruikers- en verhuurreglement voor en met de Wijnegemse verenigingen.
3. We blijven inzetten op Nederlands, wiskunde en wetenschappen binnen een neutrale en kansrijke schoolomgeving. Ieder kind heeft recht op een stimulerende leeromgeving waar ze zichzelf kunnen zijn en ontplooien.
4. We blijven busvervoer voorzien zodat de kinderen uit de lagere school tijdens de lesuren in zwemwater in de buurgemeenten kunnen gaan zwemmen.
5. We blijven ons aanmeldsysteem voor de Wijnegemse lagere scholen gebruiken, zodat kinderen uit Wijnegem voorrang krijgen.
6. We gaan actief de secundaire scholen ondersteunen zodat ze in Wijnegemse bedrijven stagebezoeken kunnen doen.

### Wijnegem voor de Wijnegemnaar

1. De Wijnegemse bevolking groeit. We voorzien een reglement waarbij inwoners van onze gemeente de mogelijkheid krijgen om zich als eerste in te schrijven in Wijnegemse verenigingen. Aan de secundaire school vragen we het aanmeldsysteem te optimaliseren in samenwerking met onze buurgemeenten uit Schoten en Schilde.
2. Wijnegemnaren kunnen ook als eerste tickets aankopen voor culturele activiteiten. Dit doen we door het ticketsysteem eerder open te stellen voor Wijnegemnaars. We bekijken samen met de cultuurraad hoe we dit het beste aanpakken.
3. De concessie van de villa in het park loopt deze bestuursperiode af. We doen een oproep voor een nieuw project waar de Wijnegemnaar centraal staat.

# Uitdaging 5. Wonen en leefklimaat. Een kindvriendelijke, gezonde, rustige en nette leefomgeving

Een gezonde, kindvriendelijke, rustige en nette gemeente is een basisrecht van iedere Wijnegemnaar, nu en in de toekomst. Woonkwaliteit is immers onlosmakelijk verbonden met de aanwezigheid van natuur en goed onderhouden, nette en rustige straten.

Ambities rond het verbeteren van de woonkwaliteit en leefklimaat gaan dus hand in hand.

## Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

### Rustig en gezond wonen

1. Verkeersveilige straten zijn kindvriendelijke straten. We zetten daarom verder in op het weren van sluijverkeer, het aanmoedigen van traag verkeer en een autoluwe schoolomgeving. Met de komst van de nieuwe school is er een grote opportuniteit om de straten en de omgeving duurzamer, kindvriendelijker en groener in te richten.
2. We versterken het trage wegennetwerk. We geven hen namen en kijken naar opportuniteiten zoals een nieuw bruggetje over het Schijn.
3. We vormen minstens één straat om tot een tuinstraat.
4. De Wijnegemnaar heeft rust nodig. Daarom plannen we deze legislatuur geen grote extra wegen- en rioleringswerken. De werken aan de Turnhoutsebaan vangen ten vroegste na 2030 aan. We zetten in op kleine projecten die de staat van de straten zichtbaar verbeteren.
5. Geen enkele wijk wordt vergeten. We stellen minstens één beleidsactie rond rustig en gezond wonen per wijk op.
6. Aan De Werve Hoef houden we een strook vrij voor volkstuintjes en maken we met een strook nieuwe, hoge bomen als buffer naar de Houtlaan.
7. Wanneer onze twee bruggen klaar zijn bekijken we hoe we het nog aangenamer kunnen maken om gezellig aan het water te vertoeven.
8. Op basis van de huidige data pleiten we voor geen aansluitingscomplex voor de A102. Er zijn te veel negatieve gevolgen voor de gezondheid van de direct omwonenden en de rest van Wijnegem.
9. Elkaar zien bewegen, doet bewegen. Door 'buitensport' te promoten of organiseren in onze buurten brengen we 'gezond bewegen' meer en dichter bij onze inwoners.

### Ontharding en vergroening van het openbare domein

1. We hebben een openbaar domein nodig waarmee we de klimaatdoelstellingen kunnen trotseren. Ruimte voor groen, water en spel zijn essentieel.
2. Kleine en grote onthardingsprojecten zijn een absolute prioriteit waar jaarlijks prioritair werk van wordt gemaakt en budgettair ruim wordt ondersteund. Ook onze burgers leveren zelf hun bijdrage en worden gestimuleerd met onthardingssubsidies.
3. We vervangen alle bloembakken in straten door vaste plantvakken waar dat kan en installeren groene woonpoorten op strategische plekken.
4. De juiste boom op de juiste plaats zorgt voor een duurzaam groen patrimonium.
5. We ontharden het containerpark en zorgen voor een vlotte integratie van de vrijgekomen ruimte met de rest van de tuin van 't Gasthuis. We verbeteren daarbij de parking circulatie, materialisatie en ruimte voor parkeerplekken en groen.
6. Onze pleintjes zijn een belangrijke ontmoetingsplaats en vormen grote groene stempels in onze gemeente.
  - a. We screenen alle pleintjes en maken een plan op met hun huidige staat, invulling en verwachtingen rond onderhoud. De pleintjes aan de Jan Vlemincklaan, Tuinwijk, Ruggeveldstraat, Schijnbeemdenlaan en Vuurkruisenlaan hebben sowieso een (beperkte) opfrisbeurt nodig. Een ruim budget moet beschikbaar worden gesteld.
  - b. We maken van het pleintje in de Ruggeveldstraat een plek waar honden vrij kunnen rondlopen. Vlakbij installeren we één nieuw spelelement op het pleintje van de Vuurkruisenlaan.
7. We maken slim plaats voor meer groen en zitplekken op het Marktpllein. Dit brengt gezelligheid, verkoeling maar hindert de wekelijks markt niet. In de zomermaanden wordt bekeken of er een spelelement met water kan komen.

### Het lokale bestuur werkt zelf klimaatvriendelijk

1. Het gemeentelijk patrimonium volgt het goede voorbeeld. Zo voorzien we op alle gemeentelijke gebouwen, waar dat kan, zonnepanelen en faseren we verwarmen op fossiele brandstoffen maximaal uit tegen 2030.
2. Wijnegemhof is dé groene long van onze gemeente. We zetten het beheerplan en versterking van de biodiversiteit verder. We dragen dit via campagnes verder uit.

### Nette en verzorgde leefomgeving

1. Het openbaar domein moet netjes en verzorgd zijn. Niet functionele borden en palen die het straatbeeld vervuilen worden weggehaald. Het groenonderhoud kan én moet beter. Hetzelfde geldt voor onderhoud van voet- en fietspaden. Als het gaat over

goed onderhouden wandel- en fietsinfrastructuur, bloemperken, pleintjes en straten is dat voor ons een basisrecht dat jaarlijks gecontroleerd wordt.

2. We starten projecten rond de aanpak van zwerfvuil op. Er komt een vuilnisbakkenplan en er komen extra sluikestortcamera's.
3. Nette straten en pleinen zijn het werk van iedereen. We belonen vrijwilligers die hier rond werken. We zetten goede voorbeelden in de kijker met als doel alle burgers te motiveren om hun eigen voordeur en buurt proper te houden.
4. Groene bermen worden vaak beschadigd door nutswerken of auto's. We zorgen voor een snel en kwaliteitsvol herstel. Vanuit de visie op actief burgerschap krijgen burgers de kans om, indien de context dit toelaat, groene bermen te adopteren.
5. De huisvuilophaling blijven we monitoren in samenspraak met Igean.
6. We blijven onze Lentepoets promoten én organiseren jaarlijks een wedstrijd 'de properste straat van Wijnegem'. Ook zetten we goede voorbeelden in de kijker.

#### Het belang van investeren in klimaat en biodiversiteit

1. We nemen 3/30/300 als leidende richtlijn voor een meer leefbare en klimaatvriendelijke woonomgeving. Het gebied tussen de Lange Kruisweg, de schoolomgeving en de Notenboomstraat voldoet volgens de beschikbare data het minst aan deze regel. De aanplant van extra groen en vooral de toegankelijkheid tot een extra grote, groene zone (cf. de oude schoolsite) is prioritair.
2. We voeren het goedgekeurde klimaatplan verder uit én kijken als eerste naar extra ondersteuning voor de isolatie van huizen én het promoten van geveltuinen.
3. Een gezond leefklimaat betekent ook biodiverse tuinen. Het tuinafval blijft daarom gratis. Inwoners die veel groen hebben, moeten daarvoor beloond én niet gestraft worden. Op bepaalde tijdstippen kunnen we als gemeente verhakselaars ter beschikking stellen in de wijken. Ook voorzien we terug meer bladkorven. Niettemin moedigen we burgers aan om bladeren zoveel mogelijk te laten liggen in hun eigen tuin.
4. We zetten in op samenwerking met andere gemeenten om de biodiversiteit in een groter gebied te bevorderen. Samen (met bijvoorbeeld imkers) pakken we problemen aan en zetten we biodiverse-acties op die vriendelijk zijn voor bestuivers.
5. We zetten in op natuurlijke airco-systemen. Ieder jaar planten we extra bomen aan. Onze groendienst gaat ieder jaar actief op zoek naar geschikte (nog te ontharden) plekken. We denken bijvoorbeeld aan de Werve Hoef, ter hoogte van de Houtlaan. De bomen dienen daar ook als geluidsbuiter.
6. Iedere buurt kan een publieke regenwaterton aanvragen.

## Uitdaging 6. Vrije tijd. Het verenigingsleven als kloppend hart van onze gemeente.

Verenigingen zijn het kloppend hart in Wijnegem en de levendige motor van onze gemeenschap. Ze brengen mensen positief samen, zorgen voor (mentale) gezondheid en bieden het potentieel om iedere Wijnegemnaar te betrekken. Het verenigingsleven is dan ook een onmiskenbare troef en moet vanuit dat opzicht versterkt en ondersteund worden.

### Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

#### Werking van onze verenigingen versterken

1. Jeugdverenigingen kennen heel wat uitdagingen tijdens de organisatie van hun zomerkamp. Als gemeente springen we extra bij door mee kampvervoer te organiseren. Ook voor andere verenigingen bekijken we ondersteuning met vervoer.
2. Wanneer verenigingen voor een grote financiële uitdaging staan, willen we hen gericht extra kunnen ondersteunen met projectsubsidies. Hiervoor werken we een reglement uit dat op maat van iedere vereniging kan toegepast worden.
3. Verenigingen zijn vaak op zoek naar extra centen. We bekijken de mogelijkheid om hen in te zetten in enkele gemeenschapsdiensten (vb. het opruimen van zwerfvuil) en hen een vrijwilligersvergoeding hiervoor aan te bieden.
4. We onderzoeken de nood aan een jaarlijks overkoepelend overleg tussen alle verenigingen. Zo wordt het uitwisselen van materiaal, een overkoepelende werking en een betere afstemming tussen gemeenschappelijke noden positief gestimuleerd.

#### Basis voor een kansrijke en stimulerende omgeving

1. Verenigingen worden beloond wanneer ze een ethisch charter opstellen en het implementeren in hun werking. Het initiatief voor dit charter wordt genomen binnen de adviesraden. Adviezen van de koepelvereniging worden daarbij mee opgenomen.
2. Voorrang voor Wijnegemnaars. Verenigingen worden via (project)subsidies nog meer gestimuleerd om voorrang te geven aan Wijnegemnaren (zie ook uitdaging 4).
3. Jongeren hebben recht op een rustige studieplek. We gaan daarom op zoek naar extra studieplekken. Het Sociaal Huis zoekt mee naar plek voor kwetsbare jongeren.
4. We passen het wijkbudget aan. Dit geeft de mogelijkheid aan de initiatiefnemende Wijnegemnaars om nog mooiere ideeën op maat te realiseren voor hun wijk.
5. Initiatieven rond welzijn verlagen de drempel om toe te treden tot een vereniging.
6. Kinderen hebben het recht om te leren zwemmen. We voorzien opnieuw busvervoer



voor scholen en onderzoeken of een gereduceerd zwemtarief in Deurne haalbaar is. We houden intergemeentelijk overleg over het tekort aan zwemwater in de regio.

### Moderne infrastructuur op maat

1. Modernisering van de bestaande infrastructuur voor verenigingen en hun leden die inclusief toegankelijk, comfortabel en betaalbaar is.
2. De bouw van een auditorium en turnzaal biedt extra mogelijkheden voor verenigingen om op een kwaliteitsvolle en laagdrempelige manier activiteiten te organiseren.
3. We bouwen een nieuwe sporthal met fitnessruimte ter uitbreiding van de huidige sporthal die tot dan operationeel blijft. Zo kunnen we meer sportverenigingen ruimte geven die in lijn met hun noden en DNA. Ook een gezellige (sport)horeca met zonneterras en buitenspeelruimte voor kinderen maakt voor ons deel uit van dit verhaal. We leggen ook een nieuwe parking op de site aan.
4. Onderzoek naar welke gemeentelijke ruimtes gebruikt en gedeeld kunnen worden voor de opslag van materiaal dat afkomstig is van verenigingen.

### Nieuwe activiteiten en vrijwilligerswerking

1. Het jeugdhuis, de sportdienst en onze jeugddienst organiseren zelf meer activiteiten. Een dürüm-film, culturele activiteiten voor de allerkleinsten in Ahoy, extra sportevenementen, ... zijn slechts enkele ideeën die we graag realiseren. We nemen ook ludiek afscheid van de huidige zwemkuip met een fuif in de kuip.
2. Er is nood aan de inzet van een regisseur die een echte vrijwilligerswerking opzet zodat vrijwilligerswerk structureel gepromoot en geapprecieerd wordt. De jaarlijkse vrijwilligersreceptie is bijvoorbeeld fijn, maar bereikt niet iedereen. Een aanvullende manier van appreciatie moet worden uitgewerkt.
3. We willen het marktplein en Vlemincktoeren nog meer gebruiken voor activiteiten.

### Gemeenschapscentrum 't Gasthuis als draaischijf voor het culturele leven

1. De voorstellingen in het 't Gasthuis zijn vaak snel uitverkocht. We geven daarom voorrang aan mensen uit Wijnegem. Zij kunnen zich enkele dagen vooraf inschrijven.
2. We investeren in een modern Gasthuis. Ook de tuin wordt als sluitstuk aangepakt met integratie van het voormalige containerpark en de huidige parking.
3. Het open karakter van 't Gasthuis blijft behouden, maar met slimme camera's is er oog voor de veiligheid van de gebruikers.
4. Er wordt ingezet op een zeer ruim, inclusief programma voor alle doelgroepen, onder andere met een week gericht op senioren en kindertheater voor de kleinsten.
5. Via de UiTPAS wordt een correct sociaal tarief voorzien.

# Uitdaging 7. Een mooie toekomst voor de Turnhoutsebaan

De Turnhoutsebaan is al decennialang één van de belangrijkste straten in Wijnegem en daardoor ook de slagader van onze gemeente. Deze centrale weg verbindt ons dorp met omliggende gemeenten, maar het is ook de plek waar onze lokale handelaars een cruciale rol spelen, 10% van onze burgers wonen én een ontmoetingsplek voor elke Wijnegemnaar.

De komende jaren moet er daarom intensief en goed nagedacht worden over het nieuwe ontwerp ervan. Dit ontwerp moet een ambitieuze en toekomstgericht aanpak voorstellen, waarbij er een optimale balans is tussen bereikbaarheid, verkeersveiligheid en leefbaarheid voor onze inwoners. Een gezellige en aantrekkelijke woon- en winkelstraat is het doel.

Aangezien de werken aan beide bruggen grote impact hebben op veel Wijnegemnaars en handelaars mogen de werken aan de Turnhoutsebaan pas na 2030 starten. Dit geeft meer tijd om het ontwerp en de planning goed door te spreken met alle belangengroepen.

## Prioritaire aandachtspunten voor het ontwerp

1. Een doordacht parkeerbeleid moet deel uitmaken van dit ontwerp. Door parkeerplekken te optimaliseren en beter met elkaar te verbinden ontstaat er voldoende parkeerruimte die beter inspeelt op de noden die er vandaag zijn. De afgebakende handelskern (van Marktplein tot R.G Van Havrelaan) heeft een bijzonder statuut waarmee rekening moet gehouden worden.
2. Ruimte voor woonkwaliteit en beleving betekent inzetten op voldoende en kwaliteitsvolle groene stempels. Ter hoogte van 't Gasthuis, Marktplein en de begraafplaats wordt maximaal ingezet op rustpunten met veel groen. Hetzelfde geldt voor de zones ter hoogte van de zijstraten. Bewoners krijgen de kans om in te tekenen op geveltuintjes.
3. In de handelskern blijft het gelijkvloers prioritair voor handel en diensten.
4. Veilige en vlotte mobiliteit voor alle weggebruikers. Er komt een extra bushalte, voet- en fietspaden op hetzelfde niveau en overdekte fietsenstallingen. De kruispunten worden veiliger ingericht met betere zichtbaarheid voor alle weggebruikers. Bovendien vragen we extra inspanningen om toegangen rolstoelvriendelijk te maken.
5. Uitgebreid inzetten op participatie en terugkoppeling: een panel van bewoners en handelaars die de plannen van in het begin mee opvolgen en waar nodig bijsturen.

## Uitdaging 8. Lokale economie zorgt voor welvaart

Onze bedrijven, zelfstandigen en detailhandelszaken versterken als geen ander de aantrekkingskracht van ons dorp. We zetten actief in op een ondernemersvriendelijk beleid met als doel een divers horeca- en winkelaanbod in het centrum, het duurzaam inrichten van bedrijventerreinen en het bieden van kansen aan ondernemingen en sociale economie.

### Prioritaire aandachtspunten voor onze bestuursploeg

#### Lokale economie boosten

1. We verdubbelen de starterspremie om beginnende ondernemingen te ondersteunen.
2. Leegstaande winkelpanden worden sneller hergebruikt. We breiden daarom de leegstandtaks uit van woningen naar winkelpanden.
3. We maken van onze dorpskern een plek voor handel en beleving. We gaan actief op zoek naar pop-up initiatieven zodat kleine ondernemers de kans krijgen om hun (horeca-)diensten of kleinhandel te etaleren. Ook moeten handelaars vlot bereikbaar zijn. Een gepast parkeerbeleid is essentieel: de centumparkings spelen daarbij een cruciale rol, maar ook het systeem “kort parkeren” moet geoptimaliseerd worden.
4. Er komen geen nachtwinkels bij.
5. We zetten de bedrijven van Wijnegem in de kijker. De Wijnegemse Euro's worden nog meer gepromoot en we organiseren terug een jobbeurs. De ‘lootjes’ actie was een groot succes. Dit willen we herhalen. Met gerichte initiatieven willen we lokale handelaars meer in de kijker plaatsen en “koop lokaal” stimuleren. Denk daarbij aan eindejaarsacties, marktjes met lokale handelaars, ... .
6. We maken budget vrij om de bedrijvensite van Den Hoek te verduurzamen. Ook hier met de insteek om de mobiliteit voor alle weggebruikers te verbeteren.

#### Bescherming lokale economie

1. Samen met de adviesraad voor Lokale Economie tekenen we een masterplan uit met een dynamische visie op lange termijn rond lokaal ondernemen.
2. De studie rond detailhandel is leidinggevend. We zijn daarom geen voorstander van bijkomende retail sites buiten de handelskern. Elke vraag wordt kritisch bekeken.
3. Wijnegem Shop, Eat & Enjoy is een belangrijke economische partner waarvan we de vernieuwing op hun site binnen de huidige contouren aanmoedigen.
4. We zetten steeds onze eigen bedrijven voorop en verzetten ons daarom, op basis van de huidige inzichten, tegen een aansluitingscomplex van de A102.

# Uitdaging 9. Een gezonde financiële toekomst

Onze vorige bestuursploeg bestelde in mei 2023 een studie naar de financiële draagkracht van onze gemeente. Daardoor beschikken we nu over objectieve gegevens die iedereen kan raadplegen via de website van het Lokaal Bestuur Wijnegem.

Op dit moment is Wijnegem een financieel gezonde gemeente. Ook werden de schulden met 16% afgebouwd de afgelopen jaren. Op de centen letten blijft wel belangrijk. We moeten immers met de beschikbare middelen de organisatie blijven runnen. Daarnaast heeft Wijnegem ook verdere investeringen nodig zoals onderhoud van patrimonium, nieuwe schoolgebouwen, wegen,...

De taaklast van lokale besturen stijgt. Deze bestuursploeg zal dus duidelijke keuzes moeten maken.

## Prioritaire aandachtspunten voor onze bestuursploeg

1. De lage personenbelasting blijft behouden.  
Momenteel bedraagt de personenbelasting 5,5% in Wijnegem. Het Vlaamse gemiddelde bedraagt 7,27%, dat wil zeggen dat 281 gemeenten of steden een hogere belasting hebben.
2. Intergemeentelijk samenwerken is een bijkomend beleidsdomein dat één van de schepenen op zich zal nemen. Samenwerken met andere gemeentes (IT, veiligheid, werkingsmiddelen, ...) levert schaalvoordelen op en creëert daardoor budgettaire ademruimte.
3. We kijken kritisch naar onze financiële bijdragen voor politie en brandweer.
4. Kerntakendebat. We stellen actief in vraag welke taken nog bij het lokaal bestuur (volledig) zelf horen te liggen. De bestaande bestuurskrachtanalyse biedt de basis voor verdere acties na een grondige financiële analyse.
5. Noodzakelijke investeringen dienen met de grootste zorg behandeld te worden. Financiële haalbaarheid is een prioriteit bij het opstellen van het meerjarenplan.
6. Bij nieuwe investeringen gaan we maximaal voor de aanvraag van subsidies die ter beschikking worden gesteld vanuit de hogere overheden. We zoeken binnen het aanbod van bestaande subsidies of deze voor Wijnegem de investeringspot kunnen verhogen. Ook blijven we de Wijnegemnaar ondersteunen met een aanbod van relevante subsidies.

7. We beheren de subsidies van verenigingen als een goede huisvader. Zo indexeren we steeds en houden de vinger aan de pols om noden op te vangen.
8. Verdere daling van energiekosten door alle openbare verlichting en publieke gebouwen energiezuiniger te maken tegen 2030. We zetten stappen in het efficiënter en zuiniger maken van onze openbare verlichting.
9. De opcentiemen (onroerende voorheffing) bedragen 850 en willen we zo behouden voor de burgers van Wijnegem. We onderzoeken een verhoging via het systeem van gedifferentieerde opcentiemen voor de andere betalers.
10. Openbare overlast wordt meer en structureel aangepakt met GAS-boetes. Deze inkomsten zullen aangewend worden ter verbetering van het openbaar domein en de verkeersveiligheid.

# Uitdaging 10. Mobiliteit, veiligheid en handhaving

Wijnegem is een dorp dichtbij de stad. We zetten daarom meer dan ooit in op veilig, rustig lokaal verkeer. Dit betekent dat er een gezond evenwicht ontstaat tussen actieve weggebruikers en auto's. Iedere weggebruiker heeft recht op goed onderhouden, veilige en hedendaagse infrastructuur. In woonwijken primeert de woonfunctie boven de verkeersfunctie. Sluipverkeer hoort niet thuis in onze wijken.

Samengevat streven we dus naar een doordacht mobiliteitsbeleid waarbij de mensen die er wonen, naar school gaan, werken of een commerciële zaak hebben centraal staan. Dit alles willen we voor de komende decennia vastleggen in een Beleidsplan Ruimte en Mobiliteit in samenwerking met het team van de Vlaamse bouwmeester en andere expertisecentra.

## Prioritaire acties voor onze bestuursploeg

### Veiligheid is een basisrecht

1. We voorzien jaarlijks voldoende budget (en passen dit jaarlijks bij indien nodig) voor een grondig onderhoud van straten, voet- en fietspaden. Onze weginfrastructuur moet terug in perfecte staat komen en gehouden worden.
2. We volgen de impact van werken op het openbare domein beter en korter op zodat het straatbeeld kwalitatief blijft. Nutsmaatschappijen wordt in dit verband een charter opgelegd. Door meer kordate handhaving garanderen we ook de vlotte doorgang van minder mobiele en actieve weggebruikers. Hier is een actieve rol weggelegd voor onze gemeenschapswacht.
3. We verbeteren de paden in het park zodat iedereen er aangenaam kan wandelen en veilig joggen. We bekijken de toegankelijkheidsregeling van en rond het park voor wandelaars en fietsers.
4. Binnen het beleidsplan ruimte en mobiliteit leggen we samen met experts vast in welke straten welk snelheidsregime het beste past.
5. Een lagere snelheid zorgt voor meer veiligheid. Aangepaste snelheid hoeft echter niet altijd met harde snelheidsbeperkingen maar kan evengoed door een aangepast wegbeeld (bijvoorbeeld door straten visueel te versmallen).
6. Smiley's zijn een laagdrempelig middel om te hoge snelheid aan te geven.
7. Goede verlichting van de openbare ruimte blijft een topprioriteit.
8. We voorzien camera's aan belangrijke gebouwen, pleintjes en straten om overlast te voorkomen.

9. Aanpak speed-pedelecs: binnen de bebouwde kom horen speed-pedelecs op de rijbaan.

#### Mobiliteit met focus op rustig en gezond wonen

1. We leggen of passen het beeld van woonstraten aan in functie van de bewoners, fietsers en duurzame alternatieven. Sluipverkeer hoort er niet thuis. In het bijzonder denken we aan de Broekstraat en Stokerijstraat die te veel als doorgangsweg door niet lokaal verkeer worden gebruikt. Voor deze straten voorzien we een aangepast wegbeeld of circulatie in functie van de wijkbewoners.
2. Inzetten en promoten om korte verplaatsingen te voet of met de fiets te doen.
  - a. De huidige fietsersbrug is niet comfortabel genoeg. Hiervoor willen we snel een betere tijdelijke oplossing.
  - b. We stellen een spreidingsplan op voor publieke fietsenstallingen, waarin we kijken naar een optimale combinatie en spreiding tussen extra publieke en semipublieke fietsenstallingen. Door gebruik te maken van onze “pop-up fietsenstalling” kunnen we voorafgaand goed het gebruik van een fietsenstalling inschatten en deze na proefperiode omvormen tot een vaste fietsenstalling.
  - c. Verbeteren van fiets- en voetpaden (zie punt 1.veiligheid).
  - d. Het autoverkeer in de schoolomgeving wordt weghouden van de schoolpoort. Met de komst van de nieuwe school wordt een nieuw verkeersplan opgemaakt. Dit brengt de opportuniteit met zich mee om deze straten duurzaam, kindvriendelijk en verkeersveiliger in te richten.
  - e. Fietsarmoede willen we aanpakken. Een betaalbare fiets voor iedereen door uitbreiding fietsaanbod ‘Op Wielekes’ voor volwassenen wordt overwogen.
3. Over de komst van een nieuwe ondergrondse snelweg tussen Ekeren en Wommelgem wordt beslist in 2025. We verdedigen in dit verband steeds de lokale natuur, onze bedrijven, de volksgezondheid en de woonomgeving van onze inwoners.

#### Parkeerdruk op korte termijn aanpakken

1. Eén deelwagen vervangt tot 7 privéwagens. Het gebruik van deelsystemen voor auto's (en fietsen) wordt daarom gepromoot zoals vermeld staat in het Wijnegems klimaatplan. Nu blijkt dat autodeelaanbieders uit de dorpskern wegtrekken, willen we een budget voorzien om nieuwe aanbieders van deelwagens aan te trekken. Een bestaande parkeerplaats kan worden omgevormd tot een autodeel staanplaats.
2. Een doortastend parkeerbeleid zorgt voor betere bereikbaarheid van woningen en handelszaken.
  - a. We evalueren en sturen het huidige beleid rond (kort)parkeren bij.

- b. We onderzoeken het draagvlak naar bewonerskaarten in straten op en rond de Turnhoutsebaan waar een parkeerprobleem heerst.
- c. Extra parkeermogelijkheden in de dorpskern zonder de open ruimte of strategische onthardingskansen aan te tasten worden onderzocht. We denken bijvoorbeeld aan parkeerstroken op de Merksemsebaan.
- d. We stellen een plan op om de zware en lichte vracht op de juiste plaats te laten parkeren op het openbare domein.

#### Meer handhaving in het straatbeeld

- 1. Handhaving is het sluitstuk van elk doordacht mobiliteitsbeleid. We zetten mobiele fliccamera's in. We kiezen zorgvuldig straten uit op basis van verkeersdata die aangeven waar er structureel veel te hard gereden wordt.
- 2. Onze gemeenschapswacht blijft goed zichtbaar in het straatbeeld en zet in de eerste plaats in op sensibilisering maar geeft GAS-boetes wanneer burgers bewust overlast veroorzaken. De schoolomgevingen, fietszone, maar ook plekken met sluikstort staan wekelijks op de prioriteitenlijst.
- 3. Foutparkeerders worden sneller en meer beboet.
- 4. Een intergemeentelijk team gemeenschapswachten biedt een meerwaarde. Hierdoor zijn er op specifieke momenten en evenementen extra opties rond handhaving.
- 5. Een ANPR-camera schild beschermt Wijnegemnaars beter tegen diefstal en maakt controle van doorgaand vrachtverkeer mogelijk. Via de politiezone willen we onderzoeken op welke manier we het ANPR-netwerk hiervoor zouden kunnen inzetten. De Stokerijstraat staat alvast als eerste straat op de planning.
- 6. Sensibiliseringscampagnes verhogen rond spookrijders op de fiets, fietsverlichting, te zwaar geladen camions, enzovoort.
- 7. Drugsproblematiek moet hard aangepakt worden. Deze aanpak voorziet ook in een sterk preventief luik waarbij onze sociale diensten een cruciale rol spelen.

#### Werking politie en brandweer

- 1. Omwille van het vertrek van Borsbeek uit de zone Minos is er een haalbaarheidsstudie besteld. We bekijken hoe we organisatorisch, financieel en operationeel een meerwaarde vinden in een nieuw gevormde politiezone. De absolute focus moet zijn om meer agenten in het straatbeeld te krijgen.
- 2. Met het vertrek van Zwijndrecht uit de brandweertzone Antwerpen is er een grote impact op de budgettaire verdeelsleutel. De piste om over te stappen naar Zone Rand wordt daarom onderzocht.



# Addendum. Een sterke gemeentelijke organisatie

Vertrouwen in gemeentepolitiek is erg afhankelijk van de manier waarop het lokale bestuur en haar medewerkers bestuursakkoorden en bijhorende meerjarenplannen positief uitdragen, met kennis van zaken vormgeven en efficiënt uitvoeren. De kracht van positief samenwerken gaat dus evengoed over een constructieve relatie tussen politiek en administratie: betrokken, geëngageerd en met wederzijds respect voor elkaars positie.

## Prioritaire acties voor een sterke administratie

1. Eigentijds budgetbeheer bij verschillende diensten met centrale opvolging door het managementteam.
2. Heel wat gemeentelijk patrimonium is verouderd of aan renovatie toe. We starten met de opmaak van een patrimoniumplan.
3. Goede dienstverlening voor onze burgers hangt nauw samen met een eigentijds personeelsbeleid voor ambtenaren. Daarom zetten we de komende jaren in op:
  - a. persoonlijke ontwikkeling en groeikansen voor medewerkers met het oog op meer werkplezier, resultaatgerichter werken en de verdere professionalisering van onze diensten.
  - b. een correcte taakverdeling en flexibele mindset, steeds in functie van enerzijds de taaklast van eigen collega's en anderzijds de correcte dienstverlening aan onze burgers.
  - c. waardering en appreciatie in lijn met het engagement van medewerkers
  - d. goede opvolging vanuit het leidinggevend kader
  - e. eerlijke, constructieve feedbackgesprekken
  - f. (persoonlijke) evaluatie-trajecten op elk niveau binnen de organisatie
4. Het organogram en de organisatiestructuur van de gemeente heeft, zoals elk bedrijf, regelmatig een update én sterk leiderschap nodig. De verwachtingen van onze burgers en taaklasten van het lokale bestuur zijn de afgelopen jaren sterk veranderd. Op basis van deze evoluties willen we de organisatiestructuur moderniseren en updaten zodat iedere medewerker op de juiste plek zit en wordt aangestuurd door een sterk managementteam met visie en daadkracht.

# De kracht van positief samenwerken

## 2025-2030

### Uit liefde voor Wijnegem

dorpspartij durf! & N-VA Wijnegem